

**PARITAIR COMITÉ VOOR HET  
BOUWBEDRIJF**

**CAO van 14 mei 2009**

–  
**Anciënniteitspremie**

**Hoofdstuk 1 – Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf ressorteren.

Onder "arbeiders" wordt verstaan, de arbeiders en de arbeidsters.

**Hoofdstuk 2 – Toekenning van een  
anciënniteitspremie**

**Artikel 2.** Een arbeider, die vanaf 1 juli 2009 een ononderbroken anciënniteit van 25 jaar binnen dezelfde onderneming bereikt, heeft recht op een éénmalige brutopremie van 500 €.

Hiertoe is vereist dat de arbeider minstens één dag gewerkt heeft in een periode van één jaar die voorafgaat aan de dag waarop hij betreffende anciënniteit bereikt.

De werkgever is gehouden de bedoelde premie te betalen op de dag dat de werknemer zijn anciënniteit verwerft, of ten laatste, op de eerstvolgende betaaldag.

**Artikel 3.** Onverminderd artikel 2, heeft een arbeider die vanaf 1 juli 2009 een ononderbroken anciënniteit van 35 jaar binnen dezelfde onderneming bereikt, recht op een éénmalige brutopremie van 700 €.

Hiertoe is vereist dat de arbeider minstens één dag gewerkt heeft in een periode van één jaar die voorafgaat aan de dag waarop hij betreffende anciënniteit bereikt.

De werkgever is gehouden de bedoelde premie te betalen op de dag dat de werknemer zijn anciënniteit verwerft, of ten laatste, op de eerstvolgende betaaldag.

**COMMISSION PARITAIRE DE LA  
CONSTRUCTION**

**CCT du 14 mei 2009**

–  
**Prime d'ancienneté**

**Chapitre 1<sup>er</sup> – Champ d'application**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de la Construction.

L'on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

**Chapitre 2 – Octroi d'une prime  
d'ancienneté**

**Article 2.** L'ouvrier qui atteint, à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2009, une ancienneté ininterrompue de 25 ans dans la même entreprise, a droit à une prime unique brute de 500 €.

L'ouvrier doit à cet effet avoir travaillé au moins un jour dans la période d'un an qui précède le jour où il atteint cette ancienneté.

L'employeur est tenu de payer la prime visée le jour où le travailleur acquiert son ancienneté, ou au plus tard, lors du prochain jour de paie.

**Article 3.** Sans préjudice de l'article 2, l'ouvrier qui atteint, à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2009, une ancienneté ininterrompue de 35 ans dans la même entreprise, a droit à une prime unique brute de 700 €.

L'ouvrier doit à cet effet avoir travaillé au moins un jour dans la période d'un an qui précède le jour où il atteint cette ancienneté.

L'employeur est tenu de payer la prime visée le jour où le travailleur acquiert son ancienneté, ou au plus tard, lors du prochain jour de paie.

### Hoofdstuk 3 – Suppletieve regeling

**Artikel 4.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is suppletief.

### Hoofdstuk 4 – Overgangsbepalingen

**Artikel 5.** De arbeiders die de anciënniteitspremie genoten hebben voor 25 jaar anciënniteit binnen dezelfde onderneming, bepaald in de CAO's van 2 juni 2005 en 21 juni 2007 betreffende de anciënniteitspremie, of elk ander equivalent voordeel, hebben geen recht op het verschil tussen het bedrag bepaald in de voormelde CAO's en het bedrag bepaald in artikel 2 van deze overeenkomst.

**Artikel 6.** De arbeiders die de anciënniteitspremie genoten hebben voor 35 jaar anciënniteit binnen dezelfde onderneming, bepaald in de CAO van 21 juni betreffende de anciënniteitspremie, of elk ander equivalent voordeel, hebben geen recht op het verschil tussen het bedrag bepaald in de voormelde CAO en het bedrag bepaald in artikel 3 van deze overeenkomst.

### Hoofdstuk 5 – Geldigheidsduur

**Artikel 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2009 en vervangt de CAO van 21 juni 2007 betreffende de anciënniteitspremie.

Zij wordt gesloten voor een onbepaalde tijd met dien verstande dat ze te allen tijde kan worden aangepast aan bepalingen van andere in het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangekondigd schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Bouwbedrijf.

### Chapitre 3 – Régime supplétif

**Article 4.** La présente convention collective de travail a un caractère supplétif.

### Chapitre 4 – Dispositions transitoires

**Article 5.** Les ouvriers qui ont bénéficié de la prime d'ancienneté pour une ancienneté ininterrompue de 25 dans la même entreprise, fixée dans les CCT des 2 juin 2005 et 21 juin 2007 concernant la prime d'ancienneté, ou de tout autre avantage équivalent, ne peuvent pas prétendre à la différence entre le montant tel que défini par les CCT précitées et le montant déterminé par l'article 2 de la présente convention.

**Article 6.** Les ouvriers qui ont bénéficié de la prime d'ancienneté pour une ancienneté ininterrompue de 35 dans la même entreprise, fixée dans la CCT du 21 juin 2007 concernant la prime d'ancienneté, ou de tout autre avantage équivalent, ne peuvent pas prétendre à la différence entre le montant tel que défini par la CCT précitée et le montant déterminé par l'article 3 de la présente convention.

### Chapitre 5 – Durée de validité

**Article 7.** La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2009 et remplace la CCT du 21 juin 2007 concernant la prime d'ancienneté .

Elle est conclue pour une durée indéterminée, étant entendu qu'elle peut, en tout temps, être mise en concordance avec les dispositions d'autres conventions collectives de travail conclues au sein de la Commission Paritaire de la Construction.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de six mois, signifié par lettre recommandée au Président de la Commission Paritaire de la construction.