



3. Ontwerp akkoord ANPCB 2013-2014



Een ontwerp van akkoord kwam uit de bus binnen het ANPCB en dat kan als volgt worden samengevat:

1. Mogelijkheid van omzetting ecocheques in een gelijkwaardig voordeel in 2014 en volgende jaren, ook voor nieuwe bedrijven.
2. SWT - Verlenging van de bestaande stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag tot en met eind 2014
 - a. Verlenging cao SWT vanaf 58 jaar tot 31 december 2014
 - b. Verlenging cao SWT vanaf 56 jaar, 33 jaar loopbaan waarvan 20 jaar nachtarbeid tot 31 december 2014
3. Verlenging cao opleiding voor 2014-2015 in het kader van de bijkomende vormingsinspanningen (participatiegraad verhogen met 5%) en aangepast aan het KB Risicogroepen.
4. Financiering Sociaal Fonds: verhoging van de bijdrage met 0,02% (van 0,21% naar 0,23%) voor vorming en outplacement (zie punt 3) en dit vanaf 1 januari 2014.
5. Tijdskrediet
 - 5.1 Verlenging van de cao tijdskrediet mits de volgende aanpassingen:
 - a. Recht op 12 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief, en dit bovenop 12 maanden voltijds equivalent tijdskrediet zonder motief.
 - b. Recht op 24 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief voor bedienden met minstens 5 jaar anciënniteit in het bedrijf, en dit bovenop 12 maanden voltijds equivalent tijdskrediet zonder motief.
 - c. Landingsbanen 1/5^{de} vanaf 50 jaar mits 28 jaar loopbaan en 5 jaar anciënniteit in de onderneming.
 - 5.2 Continuering premie sociaal fonds voor bedienden die 1/5^{de} eindeloopbaan starten vanaf 55 jaar of later.
- 6 Verhoging van het loonplafond voor de toekenning van een tussenkomst in het privévervoer van 24.000 naar 26.250 euro met ingang van 1 juli 2014.



- 7 Outplacement: continuering van de huidige regeling tot uiterlijk 30 juni 2014. Intussen bekijkt een werkgroep de werkwijze en financiering in toepassing van de nieuwe ontslagreglementering zodat een nieuwe regeling uiterlijk kan ingaan op 1 juli 2014.
- 8 Procedure installatie syndicale delegatie: een werkgroep bekijkt de mogelijkheid om bestaande procedure aan te passen aan de nieuwe elektronische en digitale communicatiemogelijkheden.
- 9 Verlenging bestaande clausule sociale vrede.
- 10 Duur van dit akkoord: van 1 januari 2013 tot 31 december 2014.