



PC 218 - Eindejaarspremie

CAO van 29 mei 1989 betreffende de arbeids- en beloningsvoorwaarden, artikel 5

- A. Toekenningsvoorwaarden**
- B. Bedrag van de premie**
- C. Datum van de betaling**
- D. Bijzondere gevallen**
- E. Geen automatische toekenning**

A. Toekenningsvoorwaarden

Om recht te hebben op de eindejaarspremie, moeten werknemers :

- over een arbeidsovereenkomst voor bedienden beschikken op het ogenblik van de uitbetaling van de premie;
- een anciënniteit hebben van ten minste zes maanden.

B. Bedrag van de premie

De premie is gelijk aan de maandwedge. Voor de bedienden die bij de onderneming in dienst getreden zijn na de eerste dag van het dienstjaar en die minstens zes maanden werkelijk in de onderneming aanwezig waren, wordt het bedrag van de premie berekend op basis van de verhouding tot gepresteerde effectieve maanden.

Het bedrag van de premie mag verminderd worden naar rata van de afwezigheden die zich in de loop van het jaar voorgedaan hebben en die niet voortspruiten uit de toepassing van de wettelijke reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, klein verlet, beroepsziekte, arbeidsongeval, bevallingsrust en de eerste zestig dagen ziekte of ongeval.

C. Datum van de betaling

Behoudens andere op ondernemingsvlak overeengekomen bepalingen gebeurt de betaling van de premie uiterlijk bij het indienen van de maatschappelijke rekeningen in de maand december.

D. Bijzondere gevallen

De gepensioneerden, de bruggepensioneerden en de gerechtigden op een brugrustpensioen die de onderneming verlaten vóór de betaling van de premie hebben, voor zover zij op het ogenblik van hun vertrek een anciënniteit van zes maanden hebben, recht op de premie berekend naar rata van de prestaties van het lopende jaar. Hetzelfde geldt voor de bedienden die, behalve om een dringende reden, door de werkgever ontslagen werden. Het bedrag hiervan wordt berekend in functie van het aantal maanden arbeidsprestaties.

De bedienden die in de loop van het jaar zelf ontslag hebben genomen, en die in het bedrijf een anciënniteit hebben van minstens vijf jaar, hebben eveneens recht op een premie berekend volgens de prestaties van het lopende jaar.

De eindejaarspremie zal eveneens naar rata uitbetaald worden aan de bedienden die aangeworven werden binnen het kader van een contract voor bepaalde duur voor minstens zes maanden en die de onderneming vóór de betaling van de premie verlaten. Het recht op de premie berekend naar rato van het lopend werkjaar wordt per volledige gepresteerde kalendermaand toegekend.

E. Geen automatische toekenning

Voornoemde bepalingen zijn niet van toepassing op :

- ondernemingen die in de loop van het jaar minstens een gelijkwaardig voordeel toegekend hebben, ongeacht de benaming van dat voordeel, als conventionele premie of als gift;
- ondernemingen die op hun niveau bij overeenkomst de wedden en andere arbeidsvoorwaarden van hun bedienden regelen, voor zover de voordelen globaal minstens gelijkwaardig zijn aan de hiervoor beschreven voordelen.

Contact : [Carine Callandt](#)