



PC 218 - Sectorakkoord 2009-2010

AANVULLEND NATIONAAL PARITAIR COMITE VOOR BEDIENDEN
PC 218
HOOFDSTUK I - SECTORAKKOORD VOOR DE JAREN 2009-2010
30 juni 2009

Dit protocolakkoord is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die onder de bevoegdheid vallen van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor bedienden.

A. KOOPKRACHT

1. Netto-verhoging

Aan elke voltijds tewerkgestelde werknemer met een volle referteperiode worden ecocheques een keer per jaar toegekend ter waarde van:

- 125 EUR in 2009 (eenmalige premie);
- 250 EUR vanaf 2010.

Aan de deeltijdse werknemers zullen de ecocheques worden betaald volgens de volgende schijven :

Wekelijkse arbeidsduur	2009	2010
Vanaf 4 / 5 van een voltijdse betrekking	125 €	250 €
Vanaf 3 / 5 van een voltijdse betrekking	100 €	200 €
Vanaf 1 / 2 van een voltijdse betrekking	75 €	150 €
Minder dan 1 / 2 van een voltijdse betrekking	50 €	100 €

De betaling van deze ecocheques vindt plaats op de volgende tijdstippen:

- In de loop van de maand november 2009;
- Vanaf 2010: elk kalenderjaar in de loop van de maand juni.

De bovenvermelde bedragen zijn verschuldigd aan de werknemers met een volledige referteperiode. De referteperiode is de periode van 12 maanden die loopt vanaf de maand juni van het voorgaande kalenderjaar tot en met de maand mei van het betrokken kalenderjaar.

Bij wijze van overgangsregeling is de referteperiode, voor de betaling van de eenmalige premie van de maand november 2009, de periode van 12 maanden die loopt vanaf 1 november 2008 tot en met 31 oktober 2009.

Aan de werknemers met een onvolledige referteperiode, zal het bedrag vastgesteld volgens de hierboven vermelde schijven, betaald worden pro rata van de werkelijke prestaties en daarmee volgens de CAO nr.98 gelijkstelde periodes (art.6,§3).

De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt € 10 per ecocheque.

Vóór 30 april 2011 zal in het Paritair Comité een evaluatie gemaakt worden van het suppletief systeem van de ecocheques. Daarbij zal geëvalueerd worden of de keuze voor het systeem van de ecocheques ook na 2010 moet verder gezet worden of vervangen door een ander suppletief systeem, zonder een

brutoformule uit te sluiten met gelijke maximale patronale kost.

Omzetting in de ondernemingen

De voordelen uit dit akkoord kunnen vóór 30 oktober 2009 omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel.

In ondernemingen met een syndicale vertegenwoordiging van de bedienden, gebeurt dit via een schriftelijk akkoord met deze vertegenwoordigers.

Bij gebrek hieraan vóór deze datum, zal de suppletieve sectorale regeling automatisch van toepassing zijn.

De totale patronale kost van de omgezette voordelen mag in geen geval hoger zijn dan de totale patronale kost van de toepassing van de netto-verhoging in schijven zoals voorzien in het sectorale suppletieve stelsel, alle lasten inbegrepen voor de werkgevers.

In dat kader kan van de schijven van het sectoraal suppletief systeem worden afgeweken.

Het bedrijfsoverleg kan enkel betrekking hebben op de omzetting van de ecocheques.

2. Verplaatsingskosten

Het grensbedrag van de jaarlijkse brutobezoldiging voor de toekenning van de tussenkomst van de werkgevers in het privé-vervoer, zoals bepaald in artikel 2§2 van de cao van 4 juni 1991, wordt op 1 juli 2010 vastgelegd op 24000 EUR.

B. CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

Conventioneel brugpensioen

De minimumleeftijd voor het conventioneel brugpensioen, zoals voorzien in CAO nr. 17, wordt behouden op 58 jaar tot 30 juni 2011, daarbij rekening houdend met de wettelijke voorwaarden en voor zover betrokkene een anciënniteit heeft in de onderneming van minimum 2 jaar op het ogenblik van het ontslag.

De minimumleeftijd voor het conventioneel brugpensioen, zoals voorzien in CAO nr. 17, wordt behouden op 56 jaar voor bedienden met een beroepsverleden van 33 jaar, waarvan 20 jaar nachtarbeid en bovendien minstens 10 jaar anciënniteit in de onderneming hebben bereikt op het ogenblik van het ontslag.

C. OPLEIDING

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 11 oktober 2007, verbinden de sociale partners er zich toe een collectieve arbeidsovereenkomst af te sluiten die bevestigt dat de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding voor het geheel van de sector jaarlijks met 5% zal verhoogd worden voor de jaren 2009 en 2010 door de verderzetting van de bestaande maatregelen.

Hiertoe zal de werkgeversbijdrage aan het Sociaal Fonds vanaf het vierde kwartaal 2009 naar 0,21% worden gebracht.

De sociale partners zullen in 2010 een bespreking hebben over de werking van Cevora met het doel de toewijzing van de middelen te optimaliseren en zullen die conclusies meenemen in het sectoraal overleg 2011-2012.

D. TIJDSKREDIET

Verlenging van hoofdstuk IV van de CAO van 16 juni 2005 met betrekking tot het tijdskrediet tot 30 juni 2011.

E. DIVERSITEIT

De sociale partners bevelen aan om de evenredige arbeidsdeelname van kansengroepen op de arbeidsmarkt te faciliteren en in uitvoering van CAO 95 bewuste of onbewuste discriminatie te bestrijden in alle fasen van de arbeidsrelatie.

